

ดร.มานัส วัฒนาสุข
๑ ม.๓. บุคลากร



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๒

ระเบียบวาระการประชุม (ฉบับย่อ)
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๒๓ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๒ เรื่อง
- ๔.๑ เรื่อง รายงานเปลี่ยนแปลงโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เป็นโครงการด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔.๒ เรื่อง รายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑๑ เรื่อง
- ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
- ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
- ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ
- ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและการโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประเมินผลงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ (กรณีรับโอน)

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ทำคำให้การแก้คำฟ้อง ตลอดจนดำเนินกระบวนการใดๆ ที่เกี่ยวกับคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๑๕/๒๕๖๒ แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มงานกฎหมายฯ)

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองนครสวรรค์ คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๔/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๓๘/๒๕๖๔ (กลุ่มงานกฎหมายฯ)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - *ย/ส/๑๑๒๗๑*
มติที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (จำนวน ๒๓ หน้า)
มติที่ประชุม - *ร/ม/๑๒๖/มี.ม.๑๑๑๑๑๑*
.....
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
มติที่ประชุม
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก. อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๒ เรื่อง
- ๔.๑ เรื่อง รายงานเปลี่ยนแปลงโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เป็นโครงการด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัดและโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขขององค์กรเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘๘ แห่ง และมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน จำนวน ๑๔ แห่ง ได้แก่

๑) ข้อบัญญัติ...

๑) ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย | ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโตก |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไพร | ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ | ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน(วิเชียรบุรี) | ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลซับน้อย |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน | ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง |
| ๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง | ๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า |
| ๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด | |

๒) เนื่องจากสถานะทางการคลังไม่เพียงพอ จำนวน ๑ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลซับเปิบ

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด เป็นโครงการตามนโยบายของจังหวัดเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เป็นโครงการด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ในการยื่นขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘๘ แห่ง

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นวงเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปี ที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/(๓) ในเทศบัญญัติ...

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงาน

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘๘ แห่ง ได้เสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๖ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบถ้วนแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดทราบ

- ๗๗๗

มติที่ประชุม

/๔.๒ เรื่อง...

**๔.๒ เรื่อง รายงานการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน
ส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเพิ่มค่าจ้าง
แก่ลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
จำนวน ๑๐๑ แห่ง (ยกเว้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก) ตามบัญชีสรุป
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเอกสารแนบท้าย ให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์เพื่อทราบ

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อน
ขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน
ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง
กับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน
และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๓ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ
หรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้ว
มีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖
ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่
ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรร
โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานส่วนตำบล หรือ
ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ พนักงานส่วนตำบลสามัญ และบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) (ระดับ ๑-๗ เดิม) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) (ระดับ ๓-๙ เดิม) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) (ระดับ ๖-๙ เดิม) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) (ระดับ ๖-๑๐ เดิม) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ คศ. ๒ และ คศ. ๓

๕.๒ พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล แยกออกเป็น

๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ. ๕

๕.๓ ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่ง

ให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๗ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๔๖ ดังนี้

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ด้วย

ฯลฯ

(๔) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น

/เงินเดือน...

เงินเดือน ๑ ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (๑) และ (๒) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๓๒๙๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๘ สำนักงาน ก.อบต. วางแนวทางปฏิบัติให้นำฐานอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ออกไปก่อนวันที่ ๑ กันยายน จะถูกนำไปเป็นฐานในการคำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ณ วันที่ ๑ กันยายน ของต้นสังกัดใหม่ที่พนักงานดังกล่าวโอน (ย้าย) ไป ดังนั้นในการคำนวณวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ของต้นสังกัดเดิม จึงให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) เฉพาะวงเงินของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาหักออกจากวงเงินร้อยละ ๖

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๐๔๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

๑. นำอัตราเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน (เฉพาะที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๙ มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๔๘) มาหักออกเพื่อใช้เป็นวงเงินในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๔๘) (กรณีดังกล่าว เป็นแนวทางปฏิบัติการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘)

๒. กรณีข้าราชการ พนักงาน ระดับ ๑ - ๗ หรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับและได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ ๒,๔,๖ หรือร้อยละ ๘ ตามการปรับอัตราเงินเดือนใหม่ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาคำนวณหรือมาหักจากวงเงินฯ ร้อยละ ๖ ตามข้อ ๑ เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ใช่การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๓. กรณีข้าราชการ พนักงานผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (ครึ่งขั้น) หรือร้อยละ ๔ (หนึ่งขั้น) เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะต้องอยู่ในวงเงินฯ ร้อยละ ๖ แต่ไม่ต้องนำเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๔๘) มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ ๖ ตามข้อ ๑

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๘๙
ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งแนวทางการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้ตอบข้อหารือ ก.อบต. จังหวัด
อุตรธานี เพื่อให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การคำนวณโควตา การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับ
การเลื่อนขั้นของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบต.
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม
๒๕๕๖ โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้ง ๒ ชั้น ต้องไม่เกิน
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า
ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือ
ครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ค่ากลาง” หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือน
สูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

“ฐานในการคำนวณ” หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการ
การคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

(๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุด
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

(๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุด
ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

/ในกรณี...

ในการเปิดที่คำนวณตามวิธีการดังกล่าวแล้ว มีผลทำให้ฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่า มีค่าต่ำกว่าหรือเท่ากับฐานในการคำนวณระดับบนของอันดับเงินเดือนที่ต่ำกว่า ซึ่งอยู่ถัดลงไป คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจปรับฐานในการคำนวณระดับล่างของอันดับเงินเดือนที่สูงกว่านั้นเสียใหม่ให้สูงขึ้นได้ โดยต้องนำภาพรวมของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่ระบบมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

“ช่วงเงินเดือน” หมายความว่า ช่วงของเงินเดือนระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำถึงค่ากลางหรือระหว่างค่ากลางถึงเงินเดือนขั้นสูง แล้วแต่กรณีและช่วงเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลปรับให้สอดคล้อง กับฐานในการคำนวณด้วย

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขและให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล มาประกอบการพิจารณา

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูล การลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยมิได้ดำเนินการตามวรรคสองและวรรคสาม แต่ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากันจะกระทำมิได้

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล

การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

การคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยปกติให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรกโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการโอนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังโดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๘ การโอนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ใดที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดการโอนเงินเดือน ให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดค่ากลางฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือน และวงเงินในการเลื่อนเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๑๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการโอนเงินเดือนแต่ละครั้งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

การแจ้งผลการโอนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วยอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน ตามผลการโอนเงินเดือนนั้น

ในกรณีที่มิได้ส่งโอนเงินเดือนให้แก่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่ส่งโอนเงินเดือน

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่ง
ในระบบวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดค่ากลางฐาน
ในการคำนวณ ช่วงเงินเดือนวงเงินในการโอนเงินเดือนและเพื่อให้การโอนเงิน
เดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล จึงให้ถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ช่วงเงินเดือน และฐาน
ในการคำนวณ สำหรับการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิม
มาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการโอนเงินเดือนในครั้งนี้

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ สำหรับการโอนเงิน
เดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล (ตามมติ ก.จ. ก.ท.
และ ก. อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)
ให้ใช้ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๙๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

/๓. ให้เลื่อน...

๓. ให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ไปช่วยราชการ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นด้วย

๔. การแบ่งกลุ่มเพื่อโอนเงินเดือน ให้แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย, ครู, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ทั้งนี้ ในแต่ละกลุ่มให้บริหารวงเงินเพื่อโอนเงินเดือน โดยแยกวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม และให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือจึงสามารถเกลี้ยไปให้กลุ่มอื่นได้ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ครูผู้ดูแลเด็ก หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ช่วย และครู

กลุ่มที่ ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

ฯลฯ

๕. การพิจารณาโอนเงินเดือน ให้พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานผลงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินร้อยละ ๓ ที่คำนวณได้ มาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการพิจารณากำหนดอัตราร้อยละ ในการโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ทั้งนี้ การพิจารณาโดยใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้รับการเลื่อนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน จะกระทำมิได้

๖. การโอนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ แต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน กรณีการคำนวณเงินสำหรับการโอนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท (เมื่อรวมแล้วจะต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ตามข้อ ๓)

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก. อบต. ด่วนมาก
ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๙๖๙ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๔

ฯลฯ

๒.๗ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนขึ้นเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว
ให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณา
ตรวจสอบ หากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้หักท้วงและแก้ไขโดยเร็ว

สำนักงานเลขานุการ ก. อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๐๑ แห่ง (ยกเว้นองค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยสะแก) ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน
ส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและหนังสือ
สั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

- ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก. อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๑๑ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติ
ให้ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล จึงให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา
เช่นเดียวกันกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่าง
จากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับได้

/สำนักงาน...

สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้จัดทำ
ร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับ
ที่ ก.อบต. กำหนด เรียบร้อยแล้ว

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- เก็บถาวร

**๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้รับเงินวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
ให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ได้รับเงินวิทยฐานะระดับ
ชำนาญการ โดยยื่นขอประเมิน ในรอบเดือน ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งครู/วุฒิการศึกษา/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือนเดิม/ เงินวิทยฐานะ	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่	
๑	อบต.วังโสม อ.หนองไผ่	นางดวงใจ เป้าสมบูรณ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๓๐๘ ศพด. บ้านวังโสม (กองการศึกษา) คุณวุฒิ ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๖๙๘๑ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒๑ มี.ย. ๖๕ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๓ มี.ย. ๕๘ ถึงวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔ รวมเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๗ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔) (ประเมินผลงาน ณ วันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ. ๒) (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด. บ้านวังโสม (กองการศึกษา) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๘๔.๕๖	๘๑.๘๐	๘๓.๖๗	๑ พ.ย. ๖๔

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งครู/วุฒิการศึกษา/ อัตราเงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ อัตราเงินเดือนเดิม/ เงินวิทยฐานะ	ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (ต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากคณะกรรมการ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)			มีผลตั้งแต่วันที่
				ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติหน้าที่	
๒	อบต.วังพิรุณ อ. บึงสามพัน	นางสาวสุภาวดี สิงหเทพ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๘ ศพด. บ้านโป่งบุญเจริญ (กองการศึกษา) คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๑๗๗๘๘๘ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๒ มี.ย. ๖๗ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๓ มี.ย. ๕๘ ถึงวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔ รวมเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๗ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๙๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔) (ประเมินผลงานฯ ณ วันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๔)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ. ๒) (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด. บ้านโป่งบุญเจริญ (กองการศึกษา) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๘๓.๕๐	๘๔.๐๙	๘๔.๐๐	๑ พ.ย. ๖๔
๓	อบต. บึงสามพัน อ. บึงสามพัน	นางสาวภัทราจิต สงวนสิน ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๖๖๐๐-๐๗๔ ศพด. บ้านบึงสามพัน (สำนักปลัด) คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๔๐๙๐๐๑๐๑๐๒๑๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑ มี.ย. ๖๙ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๓ มี.ย. ๕๘ ถึงวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๔ รวมเวลา ๖ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๐๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔) (ประเมินผลงานฯ ณ วันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๔)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ. ๒) (เลขที่ตำแหน่งเดิม) ศพด. บ้านบึงสามพัน (สำนักปลัด) อัตราเงินเดือนเดิม วิทยฐานะเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท	๘๐.๕๕	๘๒.๕๗	๘๓.๐๐	๑ พ.ย. ๖๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงาน บุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม

๗๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๐

กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะไว้ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) ตาม พ.ร.บ. เงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม

/๒) สมรรถนะ...

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอนโดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริงและเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลงานการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอและผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันมีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือน เมษายนจะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

“มาตรา ๓ อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบัญชีอัตราเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้ายพระราชบัญญัตินี้

ฯลฯ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับวิทยฐานะในตำแหน่งประเภทใด เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับวิทยฐานะนั้นต่อไป ทั้งนี้ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งไม่ถือว่าเป็นเงินเดือน”

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

วิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐ ๑๓,๐๐๐
ครูเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐

๔. พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นี้แทน

/การปรับ...

การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแนบท้าย
พระราชบัญญัติ ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

าลฯ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๗๕๐	๓๔,๓๑๐	๔๑,๖๒๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๕๐	๑๕,๔๔๐	๑๖,๑๙๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๔๑
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดให้พนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่ใช้ระบบตำแหน่งในระบบวิทยฐานะได้รับเงินเดือน
เมื่อเลื่อนอันดับเงินเดือนสูงขึ้น

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติกำหนดให้พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าว ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะ
หรือเลื่อนวิทยฐานะและเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ
หรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับที่ได้รับการแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา
ที่ได้รับอยู่เดิม ถ้าไม่มีอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมในอัตราที่ได้รับการแต่งตั้ง
ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า โดยให้ถือปฏิบัตินับตั้งแต่วันที่
พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และพระราชกฤษฎีกา
การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลใช้บังคับ

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน
๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด
ที่มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือน
ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า...

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้ง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครู ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนดการได้รับเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับแนบท้าย พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด และใช้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไปให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่าน การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ได้นำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล มาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๒. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ไม่หมดอายุ

๓. ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาตรี

๔. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ณ ๑ ต.ค.๖๓) ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)

๕. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖. ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากคณะกรรมการ ๓ คน โดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่จะเลื่อนวิทยฐานะและให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- เกษม...

มติที่ประชุม

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสระประดู่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

/๑. นางวรรณฤดี...

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร ร้อยละ
๑	นางวรรณฤดี ทาไกร วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต อบต. สระประดู่ อ. วิเชียรบุรี จ. เพชรบูรณ์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๔)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๒๔ พ.ย. ๖๔)	<p>๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิตามข้อ ๒ ต้องได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทาง รัฐประศาสนศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดค่าใช้จ่ายเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้อง มีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ตามข้อ ๒ ต้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาโท (๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย.๕๗ - ๓๑ธ.ค.๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๖ เดือน ๑๑ วัน (๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๒๔ พ.ย.๖๔ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๓ วัน (๑)+(๒)รวมเป็นระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๔ วัน</p> <p>๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำขั้นของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ ต.ค.๖๔ = ๒๕,๒๗๐ บาท</p> <p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย.๖๒ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค.๖๑ = ระดับ ดีเด่น <p>๕. (ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกฯ สระประดู่) ได้มีหนังสือรับรอง บุคคลดังกล่าวว่าไม่เคยไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๘ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๕๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลงานชิ้นที่ ๑ คะแนน ๘๙.๐๐, ๙๐.๐๐, ๙๐.๐๐ - ผลงานชิ้นที่ ๒ คะแนน ๘๘.๐๐, ๙๐.๐๐, ๙๐.๐๐ <p>๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๔</p>	๒๘.๓๖

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติ การรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวิภูฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงาน ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศ กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง /บัญชี...

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)</p>

/สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคลรายดังกล่าว ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- ๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๔) ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
- ๕) ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๖) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

บุคคลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- / *ก.อบต.*

มติที่ประชุม

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

/๑. นาง...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๓	นางกฤษณา โสคั้ง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต. ห้วยไร่ อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๔)	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. ห้วยไร่ อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท) (๒๙ ก.ย.๖๔)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p> <p>ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ม.ค.๕๙-๒๙ ก.ย.๖๔ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๐,๗๕๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <p>- ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>- ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม)</p> <p>คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๑.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๘๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๓ เม.ย.๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๙ ส.ค.๖๔ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก 	๒๖.๒๒

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ส่วนบุคลากร ร้อยละ
			<p>๗. (ปลัดออบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกฯห้วยไร่) รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ <p>๙. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๙ ก.ย.๖๔</p>	
๒	<p>นางสาววชิรา นากา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต. ปากช่อง อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท) (ณ ๑ เม.ย.๖๔)</p>	<p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. ปากช่อง อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท) (๒๗ ส.ค.๖๔)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ได้รับ ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดค่าใช้จ่ายเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้อง มีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ๑) ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๕๔ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๒) ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๒๗ ส.ค.๖๔ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๗ เดือน ๒๖ วัน ๑)+๒) รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๓,๕๖๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) <p>คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๐.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค.๖๔ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ 	๒๓.๗๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๕๗</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๐ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. (ปลัดอ.บ.ปฏิบัติหน้าที่นายกฯปากช่อง) รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐ <p>๙. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๗ ส.ค.๖๔</p>	
๓	<p>นางสุภาพร สิริชิวกุล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต.หนองไขว่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๔)</p>	<p>ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต.หนองไขว่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐ บาท) (๒๗ ส.ค.๖๔)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ได้รับ ปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้อง มีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ <p>ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ ก.ย.๕๙ - ๒๗ ส.ค.๖๔ เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๗ วัน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน</p> <p>ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๐,๗๙๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) <p>คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๑.๐๐ คะแนน</p>	๒๕.๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๑.๒๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้</p> <p>๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๖๔ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๓๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๐ <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๔๗</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๐ ผลการประเมินระดับ ดีมาก <p>๗. (ปลัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกาทหนองไขว่) รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ <p>๙. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๗ ส.ค.๖๔</p>	
๔	<p>นายกฤตน์ ศรีบุญมี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต. ปากช่อง อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (๓๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๓๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๔)</p>	<p>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และแผนชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. ปากช่อง อ. หล่มสัก จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๓๐ บาท) (๒๓ ก.ย.๖๔)</p>	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางปกครอง กฎหมาย รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาาร่วมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้</p>	๒๖.๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			<p>ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๒๓ ก.ย.๖๔ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐ บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๐ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๘๙.๕๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย.๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค.๖๔ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ ๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ ๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๔ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก</p> <p>๗. (ปลัดอบต.ปฏิบัติหน้าที่นายกฯปากช่อง) รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๘. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐</p> <p>๙. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๖๔</p>	

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ส่วนบุคคล ร้อยละ
๕	นางสาวอมรรรัตน์ ไครนพ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ (สำนักปลัด) อบต. วังกวาง อ. น้ำหนาว จ. เพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑) (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท) (ณ ๑ ต.ค.๖๔)	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ (สำนักปลัด) อบต. วังกวาง อ. น้ำหนาว จ. เพชรบูรณ์ (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (อัตราเงินเดือน ๓๓,๗๗๐ บาท) (๑๗ ก.ย.๖๔)	<p>๑. คุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ตามข้อ ๒ ได้รับ ปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือ ทางปกครอง กฎหมาย รัฐศาสตร์ ฯลฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p> <p>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้อง มีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะของตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดังนี้ ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๒๓ ก.ย.๖๔ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน</p> <p>๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๔,๑๑๐บาท</p> <p>๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องคะแนน ๙๐-๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องคะแนน ๘๐-๘๙ ของคะแนนเต็ม) คือ ได้คะแนนในระดับดีมาก ๙๗ คะแนน</p> <p>๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษต้องได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป คือ ผ่านการประเมินคะแนน ๙๓.๖๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๙ มี.ค. ๖๔</p> <p>๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑) ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำประจำสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๔ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐</p> <p>๖.๒) ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมี ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ คือ ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๐๐</p> <p>๖.๓) ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติ ราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๓ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๒ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น - ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ ต.ค.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีมาก - ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ เม.ย.๖๑ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น</p>	๓๓.๘๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๗. (ปลัด อบต. ปฏิบัติหน้าที่นายการวิภาว) รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน) และ ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ - กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ - กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐ - กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ ๙. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๔	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด
สายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง
เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับ
ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

/ตำแหน่งเดิม...

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๖ว-๗ว	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้วและปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการ ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณา แล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็น ระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน ที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้น เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผน อัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับ ตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไป ตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตรา เงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับ ชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๙.๕ ผ่านการ...

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้
ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ
โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานให้ประเมิน
ด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็น
ในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือ
ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบ
การบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด
โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์
๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/
กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี
ในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว
ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ
ที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้า
ทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน
๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงาน
ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย
ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน
ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน
ของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน
โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมิน
ผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน

/และคุณภาพ...

และคุณภาพความยุ่งยากของผลงานรวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์
ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนา
การปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน
ผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน
๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอ
ผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้
หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก
ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผล
ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวัน
ประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ
คุณสมบัติของบุคคล ทั้ง ๕ รายแล้ว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำ
กว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง
๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

บุคคล ทั้ง ๕ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่จะเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้น และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ
ของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ๑๕/๑๐๒๑

มติที่ประชุม

/๕.๕ เรื่อง...

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และการโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ ขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นและการโอนพนักงานส่วนตำบล (กรณีที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดำเนินการไว้ก่อนมีประกาศ กกด. ให้มีการเลือกตั้ง) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาววาสนา ชัชวาลย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ (อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๘๐ บาท)	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๘๐ บาท)	-เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการ สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ -เริ่มรับราชการตั้งแต่ ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑-ปัจจุบัน -คุณวุฒิ ปวส.บริหารธุรกิจ (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) -เหตุผลเนื่องจากต้องการกลับภูมิลำเนา เพื่อไปดูแล บิดา มารดา และบุตร จำนวน ๒ คน -หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน -โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๕	๓๔.๓๗
๒	นางสาวอรณัญช์ พรหมคำ ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท)	-เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการ สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ -เริ่มรับราชการ ๒ ม.ค. ๒๕๖๓ -คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต -เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ -หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน -โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๕	๒๔.๕๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

/ (๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอน และรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงาน ของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอน พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบ ให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมา เป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค การบริหารส่วนตำบลและนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลง ยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคกรบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมือง มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มี
อัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท
สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด)
มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่ง
รับโอน หรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ.,
ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ
ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ
ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม
และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่ง
ประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน)
ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและ
หน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ
ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้
พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การ
ปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้
คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผล
ในวันเดียวกันกับเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ
เห็นชอบตามข้อ ๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการ
ที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
พิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ
ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนด
ให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการรับโอนข้าราชการประเภท
อื่นและการโอนพนักงานส่วนตำบลตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงาน
ต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง
(กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการไว้ก่อนมีประกาศ กกต.
ให้มีการเลือกตั้ง) ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามประกาศ
ก. อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑ ซึ่งองค์การ
บริหารส่วนตำบลหล่มเก่า ตอบรับการโอนไว้ตามหนังสือ ที่ พช ๗๕๒๐๑/๙๐๐
ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ลำดับที่ ๒ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง
การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนระดับ และการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทำอัญญา
ตอบรับการโอนไว้แล้วตามหนังสือ ที่ พช ๗๔๘๐๑/๔๙๘ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ทัศน กอป

มติที่ประชุม

/๕.๖ เรื่อง...

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ดงมูลเหล็ก	เมืองเพชรบูรณ์	นายยุทธนา ก้อนทอง	ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)	๑ ธ.ค. ๖๔	๑ ม.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๗.๒๘
๒	ท่าโรง	วิเชียรบุรี	นางสาวประภัสสร แสงวัน	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	๒ พ.ย. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๖.๔๔
๓	ห้วยไร่	หล่มสัก	นางสาววราภรณ์ ชัยเชิด	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	๒๔ พ.ย. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๖.๒๒
๔	เข็กน้อย	เขาค้อ	นายโชติ พัทธโร	ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๒๓ พ.ย. ๖๔	๑ ม.ค. ๖๕	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๑.๕๑
๕	พุทธรบาท	ชนแดน	นางสาวณัฐนา คชสิทธิ์	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	๑ พ.ย. ๖๔	๑ ธ.ค. ๖๔	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐.๘๒

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีวั้ระบวนขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๕ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลและนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นแล้ว อนุญาตให้ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- ๑๓๖๑๒/

/๕.๗ เรื่อง...

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง รายงานขอความเห็นชอบ
ในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (กรณีที่มีประกาศสรรหา
พนักงานจ้างตามภารกิจไว้ก่อนมีประกาศ กกด. ให้มีการเลือกตั้ง)

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ท่าโรง	วิเชียรบุรี	๑. นางสาวสุทิสา มาศยวิเศษ	๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา) ๒. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) (ผ่านการอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ ๓๖ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้ เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ มี.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	๒๗.๒๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี
สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการ
ที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้
ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
พนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์
ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

/ข้อ ๑...

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง คุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
 ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
 ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
 ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
 ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ และเป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/กมรชบ

มติที่ประชุม

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประเมินผลงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ใหม่ (กรณีรับโอน)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพรายงานว่า จะดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รายงานอรุณ แสงม่วง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ซึ่งได้ออนมาจาก อบต.ศิลาทิพย์ และอยู่ระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเพื่อประเมินผลงานดังกล่าว

/๑. อบต.ศรีเทพ...

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งครู/วุฒิการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	รายชื่อที่จะแต่งตั้งเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๑	อบต.ศรีเทพ อ.ศรีเทพ	นางอรุณ แสงม่วง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๙ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล ศรีเทพ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๔๐๗๙๙๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑ มี.ค.๖๕ ดำรงตำแหน่งครู เมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๕๗ และดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๓๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เม.ย.๖๔)	ผู้ประเมินผลงาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายสุภกร ตะกุดสงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกสะแกลาด วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ ตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ขอมี
หรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชา
เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการ
ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษาเพื่อตรวจสอบและกลับกรองข้อมูล
ที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา
ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด
หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด
แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้
ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
หากผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.
จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะ
ไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบ
และประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียน การสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงาน การสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๖.๒ ให้ผู้ประเมินประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูเป็นระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้คำแนะนำ และพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมินทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด ในข้อ ๗ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๖.๓ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ทราบปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมิน นั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้ประเมินมีความเห็น ไม่สอดคล้องกับผู้ประเมินให้ผู้ประเมินเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๗ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข จะต้องมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปี การศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์ การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการ ผ่านเกณฑ์ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๗.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๗.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมิน ทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอนหรือจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เน้นผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับเด็ก/นักเรียนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน และแสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานอันเป็นที่ประจักษ์มีเอกสารประกอบการประเมินเพื่อเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ถูกต้อง เหมาะสม มีข้อมูล หลักฐานร่องรอยการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ ตามเจตนารมณ์ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ข้างต้น จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสอง สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๖.๑ วรรคสอง สำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์ การเรียนรู้และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบติดตามการจัด ประสบการณ์ การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๒. ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖ สำหรับเทศบาล ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการ...

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕.๑ วรรคแรกสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ วรรคแรกสำหรับเทศบาล หรือ

(๒) ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้ง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือมีผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่ไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ตามข้อ ๕.๑ วรรคสอง สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และ ข้อ ๖.๑ วรรคสอง สำหรับเทศบาล หรือ

(๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งร่วมกันประเมินผลงานกรณีผู้อำนวยการสถานศึกษามีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามข้อ ๕.๑ วรรคสาม สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ วรรคสามสำหรับเทศบาล หรือ

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล ที่ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน

ฯลฯ

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๔.๒ แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้

๔. การบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล บันทึกตามแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Performance Report : PPR) แนบท้ายนี้เป็นประจำ ต่อเนื่อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยสามารถบันทึกได้ตั้งแต่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เป็นต้นมาเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

๗. การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ดังนี้

วิทยฐานะ	คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ	๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า ๒. มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปด้วย (ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์, ระดับประถมศึกษาขึ้นไป ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์) ๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี ๔. ผ่านการพัฒนาตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ(ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๕. มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกัน นับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ และผ่านเกณฑ์การตัดสินตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
ครูชำนาญการพิเศษ	๑. ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เทียบเท่า ***ข้อ ๒, ๓, ๔, ๕ เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะครูชำนาญการ***

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพได้มีคำสั่งที่ ๗๘๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราชานางอรุณ แสงม่วง ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลศิลาทิพย์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ซึ่งอยู่ระหว่างการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การประเมินผลงานดังกล่าวต่อเนื่อง เห็นควรแต่งตั้งนายฐากร ตะกรุดสงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคก สะแกลาด วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชานางอรุณ แสงม่วง ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- เทพรอป

มติที่ประชุม

/๕.๘ เรื่อง...

**๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการ
เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี, นักทรัพยากรบุคคล, นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน และนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๑. นางปราณี บัวอินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า อำเภอหล่มเก่า
๒. นางพัชรินทร์ คำเมือง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า
๓. นางสาวธมลวรรณ รักก้อน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า
๔. นางพัทธ์ธีรา มาป้อง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า
๕. นางสาวสุกัญญา รวยะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า
๖. นางสาวนภัสวรรณ กุลสง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทิวสาว อำเภอหล่มเก่า
๗. นายประสพ ด้วงช้าง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า
๘. นางสาวสุริยาภรณ์ เทพธานี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า
๙. นางสาวอนัญลักษณ์ มาหนองโดน โรส ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี
๑๐. นางสาวกรองแก้ว ปิ่นแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง อำเภอบึงสามพัน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า, วังบาล, นาแซง, บ้านเนิน, ทิวสาว, วังใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี, นักทรัพยากรบุคคล, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ ของบุคคลดังกล่าวจึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับ^๑ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/
กองที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ ^๒

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ^๔

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับ ข้าราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณา แล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรเสนอชื่อผู้แทนส่วนราชการ ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ พิจารณาคัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑) นางสาวกัญญา เกตุหอม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ พิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางปราณี บัวอินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาซ่า อำเภอหล่มเก่า

๒. นางพัชรินทร์ คำเมือง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า

๓. นางสาวธมลวรรณ รักก้อน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า

๒) นางนิสา คำพันธ์ นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑ เป็นประธาน ประเมินวิสัยทัศน์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางพัทธ์ธีรา มาป้อง ตำแหน่งนักรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแซง อำเภอหล่มเก่า

๒. นางสาวสุกัญญา ราษฎร์ ตำแหน่งนักรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า

๓. นางสาวนภัสวรรณ กุลสง ตำแหน่งนักรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว อำเภอหล่มเก่า

๔. นายประสพ ด้วงข้าง ตำแหน่งนักรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า

/๓) นางคะนิง...

๓) นางคะนิง คุ่มตะกุก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุรียากรณี เทพธานี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า

๒. นางสาวอนัญลักษณ์ มาหนองโดน ไรส ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี

๔) นางสาวประกาย บรรลิ่ง นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเพชรบูรณ์ เป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ รายงานสาวกรองแก้ว ปิ่นแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง อำเภอบึงสามพัน

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1๓๓๖๐๒

๕.๑๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ทำคำให้การแก้คำฟ้อง ตลอดจนดำเนินกระบวนการใดๆ ที่เกี่ยวกับคดีหมายเลขดำ ที่ บ.๑๕/๒๕๖๒ แทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มงานกฎหมายฯ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1๓๓๖๖

๕.๑๑ เรื่อง การพิจารณาอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองนครสวรรค์ คดีหมายเลขดำที่ บ.๔๔/๒๕๖๒ คดีหมายเลขแดงที่ บ.๓๘/๒๕๖๔ (กลุ่มงานกฎหมายฯ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1๓๓๖๖

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

.....
.....

